



SIPCAM OXON
supporting agriculture



1. **English Version**
2. **Italian Version**

CODE OF ETHICS

Approved by the Board of Directors meeting of
September 28, 2021

INTRODUCTION

Sipcam Oxon S.p.A. (hereinafter also "**SIPCAM OXON**" or the "**Company SIPCAM OXON SPA**") is the parent company of the SIPCAM OXON Group, with registered offices at Via Carroccio, 8, Milan, operating in the production and marketing of agro-pharmaceuticals, biostimulants, fertilisers and seeds, as well as the synthesis of some active ingredients for agro-pharmaceuticals and intermediates and the production and sale of electricity.

SIPCAM OXON's industrial presence consists of a chemical synthesis plant in Italy, three formulation plants in Italy, Spain and Brazil, a seed processing plant in Italy and synthesis and formulation sites in associated companies in China.

Regarding international links, in the 1970s the company began the process of internationalisation by creating new companies, acquiring control or shares in local ventures, and expanding its direct presence in several European markets (as well as Italy): Spain, the United Kingdom, Portugal, Greece and, more recently, the Benelux countries. In most of the remaining European states, it operates by means of participation in the Sumitomo Corporation distribution network (Summit Agro). Over time, companies have been established in Brazil, the United States, Australia, Argentina, Mexico, China and, more recently, Japan and Paraguay. The manufacture of biostimulants is carried out through the wholly owned Swiss subsidiary Sofbey.

The network of subsidiaries or companies located in the major agricultural markets worldwide is led by local management teams to best reflect the needs of the various geographical areas. In markets where SIPCAM OXON currently does not have a direct presence, the group operates through third party distributors in the sale of active ingredients or formulated products.

SIPCAM OXON's research activities have always focused on identifying the most appropriate solutions to meet the needs of the various markets with the design of sustainable industrial processes for the synthesis of active ingredients, the development of new phytoiatric solutions, the invention of innovative formulations, and the promotion of specialities from partner companies. SIPCAM OXON has developed a wide range of products for large-scale crops, and also focuses on the specific needs of specialist niche crops.

With this Code of Ethics, Sipcam Oxon undertakes to comply with the laws and regulations in force in Italy, confirming that corporate interests can only be served through conduct in line with high ethical standards and corporate values.

The Code of Ethics aims to set out simple, clear and precise rules to ensure that the pursuit of common objectives, the success of the company and organisational wellbeing always take precedence over individual interests.

The guidelines contained in this Code of Ethics should be used as a reference tool in daily activities; it is the responsibility of all recipients to observe the principles and rules enshrined in this document in both their business conduct and their management of relationships; facilitate their dissemination and act as examples of their concrete application.

RECIPIENTS

The recipients of the provisions of this Code of Ethics are those who have representative, administrative or management positions, or exercise, even de facto, management and control of the company; all employees, collaborators, agents, distributors, business partners, customers, suppliers and anyone who cooperates, collaborates or maintains a business relationship with Sipcam Oxon SpA, in any capacity, in the pursuit of business objectives (also defined as stakeholders).

Sipcam Oxon undertakes to circulate to all recipients the values, ethical principles and rules of conduct contained within this Code of Ethics, through the use of appropriate knowledge, training and awareness-raising tools.

This Code of Ethics can be consulted on the company website (<https://www.sipcam-oxon.com>) or via the shared corporate network.

VALUES

Legality, loyalty and honesty

Legality, loyalty and honesty are key elements upon which Sipcaml Oxon bases its interactions with all stakeholders; it therefore undertakes to:

- act in compliance with applicable laws and regulations;
- adopt an honest and responsible attitude to protect the interests of customers and the community;
- establish loyal and collaborative relationships with all parties;
- not make misleading communications;
- avoid conduct likely to gain undue advantage from another's weakness or lack of knowledge.

Integrity

Sipcaml Oxon is committed to acting in compliance with the highest standards of integrity and moral honesty, always maintaining conduct inspired by transparency and the values of honesty, fairness and good faith, in all relations within and outside the company.

Transparency

The company carries out its activities transparently, and undertakes to provide complete, transparent, comprehensible and accurate information, so that stakeholders are able to make independent decisions and are aware of the interests involved, the alternatives and the relevant consequences.

Sipcaml Oxon also undertakes to verify the available information on its suppliers and business partners in advance, in order to ascertain the respectability and legitimacy of their business before establishing commercial relationships.

Professionalism

Sipcaml Oxon carries out its activities with diligence and professionalism, with maximum commitment and responsibility towards its duties.

The quality and efficiency of the company's organization and reputation are determined to a large extent by the conduct of every recipient, who is therefore required to contribute to the safeguarding of these values with their own conduct; mutual collaboration between parties involved, in any way, in the same project or process is an essential principle.

ETHICAL PRINCIPLES

Handling confidential information

Documents, information, and data that are not in the public domain and that, if made public, could harm the company, are considered confidential.

Sipcam Oxon undertakes to ensure the protection and confidentiality of the personal data of recipients and stakeholders, in compliance with applicable regulations regarding the protection of personal data.

Recipients are required not to use confidential information, learned in the course of their work, for purposes unrelated to the exercise of this activity, except in the event of express authorization and, in any case, always in the strictest compliance with current privacy legislation and internal company rules.

Respect and appreciation of staff

The individual characteristics and skills of employees are one of the strengths of Sipcam Oxon SpA.

The professional development of staff is based on the principle of equal opportunities; recognition of results achieved, professional potential and the skills displayed by individuals are considered essential criteria for judgment.

Sipcam Oxon respects people's fundamental rights: no discriminatory behaviour is permitted in relation to political opinions, religion, race, nationality, age, gender, sexual orientation or health conditions.

Protection of intellectual and industrial property

Sipcam Oxon acts in compliance with the intellectual property rights legitimately held by third parties, as well as with laws, regulations and conventions, including at EU and/or international level, which protect such rights.

In particular, the company refrains from importing, marketing or otherwise using or circulating industrial products with counterfeit or altered distinctive features or made by violating industrial property rights.

Environmental protection

Sipcam Oxon considers the protection of the environment and the sustainable development of the territory in which it operates to be of primary importance, in consideration of the rights of the community and future generations.

The company's environmental protection policies are based on the knowledge that the environment is a shared asset to be safeguarded; the company carries out awareness-raising activities on this issue and undertakes to train its employees so that they are aware of the environmental aspects and impacts of their activities.

The companies' activities are carried out with consideration for environmental criteria and principles that aim to limit the use of natural resources and minimising negative impacts on the environment.

Health and safety in the workplace

Sipcam Oxon guarantees working conditions that respect individual dignity and a safe and salubrious working environment, in compliance with current accident prevention and occupational health and hygiene regulations.

The company strongly encourages the dissemination of a culture of safety and awareness of the risks associated with the work carried out, requiring all personnel, at every level, to behave responsibly and comply with the safety system in place and all company procedures that form an integral part of it.

To this end, every employee, collaborator and anyone in various capacities who carries out work for the company, as well as customers of Sipcam Oxon, is required to contribute to maintaining the safety and quality of the working environment.

Conflict of interest

In its relations with suppliers, customers and institutions, Sipcam Oxon is inspired by the principles of loyalty, honesty and transparency.

Relationships with interlocutors are governed by precise rules and objective criteria that always exclude personal interests; we pursue the general objectives and interests of the company, ensuring that no personal interest can prevail by influencing decisions made.

RULES OF CONDUCT

Sipcam Oxon requires recipients to refrain from promoting and/or facilitating and/or engaging in any behaviour, active or passive, from which an illegitimate or unlawful financial or other benefit derives or may derive in favour of themselves or third parties or which has the purpose of promoting or favouring the illegitimate or unlawful interests of themselves or third parties.

To this end, the Company has laid down specific rules of conduct with reference to:

- rules of conduct towards stakeholders;
- rules of conduct towards society and the professional community.

RULES OF CONDUCT TOWARDS STAKEHOLDERS

In conducting its business, Sipcam Oxon ensures compliance with the ethical principles and rules of conduct set out in this Code of Ethics, towards all stakeholders and without distinction on the basis of the importance of the business.

RELATIONS WITH CUSTOMERS

Sipcam Oxon bases its business activities and conduct on quality, understood not only as product value but also as attention to the specific needs of customers and stakeholders, and is committed to establishing trusted professional relationships, providing information that is transparent, complete, accurate, detailed, truthful and comprehensible so that customers are able to make independent decisions and are aware of the interests involved, the alternatives and the relevant consequences.

The company also guarantees the utmost confidentiality of data and information received from customers, which is collected and processed in compliance with current data protection legislation.

Sipcam Oxon undertakes to comply fully with the laws on the marketing of products; no employee may be involved in the marketing of goods intended for sale, which mislead the consumer about the origin, quality and characteristics of the product. The company refrains from conduct aimed at putting into circulation products that violate industrial property rights, have counterfeit trademarks or are falsely labelled.

In handling its relationships with customers, the company undertakes to:

- formalise the main aspects of commercial negotiations in a transparent and clear manner;
- operate with diligence and care in the interests of the customer;
- faithfully and diligently ensure fulfilment of the obligations agreed in commercial negotiations and contracts;

- provide high-quality services that meet or exceed the reasonable expectations and needs of the customer, with efficiency and courtesy;
- provide comprehensive, accurate and exhaustive information in a simple and clear format, so that the customer can make informed decisions;
- not treat its customers arbitrarily and unfairly, differentiating on the basis of economic importance or order size;
- uphold the truth in advertising and other communications;
- not discriminate against customers on the basis of religious, political and ethnic beliefs and sexual preferences;
- adopt behaviour based on openness, respect and courtesy, in a collaborative and highly professional relationship;
- refuse freebies, gifts, money and any other benefits from customers which may be interpreted as aimed at obtaining favours; specifically, any gifts and/or donations that could even give the appearance of a constraint on independence and impartiality must not be accepted, either by the customer or by company employees with whom they have come into contact during the course of business;
- avoid any conflicts of interest.

When entering into contractual relations with new parties and managing those already in place, it is forbidden to:

- establish relations with individuals involved in illegal activities or criminal organisations, in particular related to arms and drug trafficking, money laundering and terrorism and, in any case, with subjects lacking the necessary professionalism and commercial reliability;
- maintain financial relations with parties who directly or indirectly obstruct human development and contribute to the violation of fundamental human rights (e.g. by exploiting child labour, encouraging sex tourism etc);
- maintain relations with parties who do not comply with the provisions on health and safety in the workplace;
- use the confidential information of customers for purposes unrelated to the exercise of their consulting activities and/or outside the limits provided for by current legislation.
- request and/or accept, directly or indirectly, any form of gift (money, gifts, benefits) that can be interpreted as exceeding the normal expressions of courtesy allowed in commercial practice, or in any case aimed at obtaining favourable treatment.

RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS, DISTRIBUTORS AND BUSINESS PARTNERS

With suppliers, distributors and business partners, the company conducts itself ethically, honestly, transparently and in accordance with internal procedures, establishing lasting relationships that ensure the fulfilment of mutual needs without losing sight of the professional nature of the relationship.

Employees must not abuse their position, role or powers within the company to exert pressure of any kind on third parties or to influence, in an improper manner and for improper purposes, the performance of the assigned duties. The abuse of one's professional position is an offence which entails sanctions not only for the perpetrator, but also anyone who encourages the continuation of such behaviour.

Sipcam Oxon establishes relations with suppliers, distributors and business partners who enjoy a respectable reputation, engage solely in lawful activities and whose corporate ethical culture is comparable to that of our company.

Suppliers are chosen on the basis of objective criteria of economy, opportunity and efficiency; it is forbidden to choose suppliers on purely subjective and personal grounds or, in any case, whose interests are in conflict with those of the company.

In this regard, in managing relations with suppliers, distributors and business partners, the company undertakes to:

- assign tasks/orders according to objective criteria, in accordance with the principles of impartiality, transparency and independence;
- establish transparent, honest and collaborative relationships in order to create a solid basis for mutually beneficial and long-lasting relationships;
- regulate and clarify each party's commitments by means of exhaustive contracts;
- verify that suppliers, distributors and business partners have a respectable reputation and are characterised by capacity, professionalism, honesty and moral integrity;
- verify that third parties are engaged only in lawful activities and are inspired by ethical principles that do not conflict with those of the company;
- ensure maximum transparency in agreements, avoiding the signing of secret pacts or agreements contrary to the law;
- take no undue advantage of the contractual dependency relationships in which suppliers, distributors and business partners may find themselves due to insufficient information about the company's activities, especially with reference to long-term relationships or to services provided in advance of payment or investment by the supplier;

- not accept gifts, presents, money or any other items which may be interpreted as aimed at obtaining favours.

RELATIONS WITH COLLABORATORS AND EMPLOYEES

Sipcam Oxon acknowledges that human resources are fundamental importance for its existence and development; interpersonal relationships within the company are based on the principles of respect, loyalty and transparency, and salary and career opportunities are equal for all employees.

Forms of exploitation, isolation, harassment or inducement to stress are not tolerated and collaborators and employees are protected against any potential harassment

SELECTION AND STAFF DEVELOPMENT

The selection of personnel is carried out by the competent departments, in accordance with company values, ethical principles and all applicable legal regulations, and based exclusively on criteria of competence and merit.

Sipcam Oxon pays maximum and constant attention to staff development, condemning all forms of discrimination (ethnic origin, culture, religion, age, disability, race, gender or sexual orientation), incitement to racism, xenophobia or Holocaust denial, and any form of exploitation. The company does not establish any employment relationship or any other form of collaboration with individuals lacking a valid residence permit, or in any way in violation of labour standards generally applied or provided for by national law.

The hiring of employees' spouses, relatives or companions is permitted by Sipcam Oxon SpA; however, the employee has an obligation to inform their head of department of this, as well as the Human Resources office.

Employees and collaborators are required to:

- maintain respectful behaviour towards the company and the customer they work with, in order to protect the image and contribute to the development of the company;
- base their actions on respect for the person and the good name of the company and its working environment;
- ensure order and respect in the use of company spaces, and similarly the care of company assets entrusted to them (such as personal computers, mobile phones and company cars);
- conduct themselves in a way that respects the rights and identities of colleagues, contractors and third parties, regardless of the company role and operational circumstances in which they find themselves;

- not use the company's name, trademarks, creations and intellectual achievements for personal purposes;
- not disclose methodologies, processes and working documents outside the company;
- refrain from taking personal advantage of actions or information of which they have become aware during the course of their work;
- avoid situations of conflict of interest deriving from their activities;
- in the case of business trips, these must have a purely business purpose and must not be considered rewards or incentives of any kind; travel expenses must be expressly authorised and always accompany the expense report;
- request the approval of the head of department for business lunches and dinners, provided that the meeting is in the interests of the company and there is no form of undue or irregular influence;
- request the authorisation of the head of department for the acceptance and sending of promotional material and free samples;
- request the authorisation of the head of department for participation in training and demonstration initiatives, which should be considered on the basis of topics covered, the expenditure of time and travel expenses;
- immediately notify the head of department if they receive complimentary products, tickets to shows (sports events, concerts etc), trips or other forms of reward from current or potential suppliers as a recompense or motivational lever; small gifts or items not included in the aforementioned category may be accepted as acts of commercial courtesy, as long as their value does not compromise the integrity and reputation of the company.

USE OF COMPANY ASSETS AND RESOURCES

The use of company assets and resources must be functional to the execution of company activities or for purposes authorised by the head of department; these must be used efficiently and in a way that protects their value in accordance with current legislation, avoiding alteration or damage.

Under no circumstances may company assets and resources be used for personal reasons, contrary to the interests of the company and for purposes contrary to the law, public order or morality, or to commit or induce the commission of any offence.

Each employee is responsible for safeguarding the resources entrusted to them, maintaining their safety, avoiding fraudulent or improper use that may cause damage or reduce efficiency, or in any case in conflict with the interests of Sipcam Oxon SpA

RULES OF CONDUCT TOWARDS THE SOCIAL AND PROFESSIONAL COMMUNITY

RELATIONS WITH INSTITUTIONS (PUBLIC ADMINISTRATION AND INDEPENDENT ADMINISTRATIVE BODIES)

Relations with public, national, EC and/or international institutions, as well as with public officials or persons in charge of public service or their bodies, agents, representatives, exponents, members, employees, consultants or persons in charge of public functions, must be based on the strictest compliance with the legal provisions in force.

Relationships are managed exclusively by persons authorised to do so on the basis of the delegations and powers in force and through transparent, collaborative conduct, free from any behaviour that may prejudice their impartiality and independence of judgment and recognising and respecting their role and authority.

Sipcam Oxon undertakes to:

- avoid unduly exploiting or boasting of existing or alleged relations with a public official or an individual in charge of a public service, for the purpose of giving or promising money or other benefits to themselves or others, including payment for their illicit mediation;
- refrain from presenting facts that do not correspond with the truth, even if these are the subject of evaluation of the economic, financial or patrimonial situation of the company, or wholly or partially concealing, by other fraudulent means, facts that should be communicated relating to the situation.

In the handling of relations with the judicial authorities, it is strictly forbidden to engage in conduct that may interfere with or hinder the administration of justice, or to induce individuals called upon to make statements before the judicial authorities, which may be used in criminal proceedings against the company, not to make such statements or to falsify them.

In the event of business relations with public administration, including participation in public tenders, the company must always operate in accordance with the law and good business practice, and it is specifically forbidden to:

- use or submit false or untrue statements or documents, or omit information in order to obtain public subsidies or funding for the benefit of the company;
- use artifice or deception to procure an unfair profit for the company;
- alter the operation of a computer or telematic system or intervene illegally by any means on the data, information and programmes contained therein or pertinent thereto;

- offer or promise - directly, indirectly or through a third party – gifts, money or any form of reward for the purpose of inducing third parties to perform an official act or act contrary to their official duties;
- offer, promise or pay sums of money or any form of reward to active parties in the decision-making process, in order to obtain the award of public contracts;
- solicit or obtain confidential information that may compromise the integrity or reputation of either party.

The company does not make contributions of any kind, directly or indirectly, to political parties or their representatives or candidates, except in the forms and ways provided for by the regulations in force, and establishes relations with them in accordance with the principles of fairness and collaboration in the interest of the company and its employees.

RELATIONS WITH COMPETITORS

Sipcam Oxon is committed to comply fully with the law on competition and market protection in all jurisdictions.

No employee may be involved in initiatives or contacts with competitors (agreement to maintain fixed prices, agreements on prices or quantities, division of markets etc), which may appear to be violations of competition and market regulations. Any infractions can generate negative consequences, including material outcomes, and cause damage to the company's image. For this reason, they may entail consequences in accordance with the provisions of current legislation.

Sipcam Oxon employees are called upon to strictly adhere to these provisions. In particular, information considered confidential or covered by professional secrecy must not be disclosed to competitors. Similarly, sensitive data concerning competitors must not be disclosed to third parties.

CORPORATE COMMUNICATIONS AND SOCIAL MEDIA

All corporate communications managed through the media are founded in respect for the right to information and based on the principles of transparency, honesty and promptness; under no circumstances is it permitted to disclose false or biased news, information, rumours or comments.

All communication activities are managed exclusively by the officially appointed departments; press relations are maintained solely by the company's legal representatives (unless specifically authorised), in full compliance with the laws, rules and practices of professional conduct.

Sipcam Oxon is committed to using social media according to the principles of transparency, honesty and responsibility, to ensure protection of the image and reputation of the company and the people who work for it.

DONATIONS AND SPONSORSHIP

If deemed appropriate, Sipcam Oxon SpA may meet requests for contributions, limited those coming from non-profit organisations and associations, with regular articles of association and deeds of constitution, with high cultural or charitable value or involving a significant number of citizens, always in compliance with current regulations and the principles of this Code of Ethics.

Sponsorship activities, which may concern social, environmental, sports, entertainment and arts organisations, are only intended for events that offer guarantees of quality or in whose planning the company can participate, thus guaranteeing originality and effectiveness.

In choosing proposals to accept, Sipcam Oxon pays particular attention to all possible conflicts of interest of a personal or business nature.

RULES FOR IMPLEMENTATION OF THE CODE

Compliance with the rules contained in this Code must be considered an essential part of the contractual obligations for company employees pursuant to Article 2104 of the Italian Civil Code; for customers, suppliers, consultants, collaborators and other third parties, compliance with the Code of Ethics is required in the relevant contracts.

The Chief Executive Officer of the company and the Supervisory Body are the reference points for the correct interpretation of the Code of Ethics, to which all recipients can turn in the event of questions and clarifications.

Reporting violations

Any recipient who becomes aware of situations that, actually or potentially, may constitute a significant violation of the Code of Ethics, must promptly notify the Supervisory Body.

Reports of violations of the Code of Ethics can be transmitted by email (odv@sipcam.com) or by formal letter for the attention of the Supervisory Body at the company's headquarters.

The Supervisory Body will examine reports submitted, if necessary with the support of other departments or external consultants.

The responsibility for carrying out investigations into possible violations of the Code of Ethics lies with the Supervisory Board which may, if deemed necessary or appropriate, consult the reporting party, as well as the person responsible for the alleged violation: all staff are required to collaborate fully in any internal investigations. As a result of this activity, the company will apply remedial and/or disciplinary measures and legal actions, if deemed necessary, in compliance with internal procedures and in all cases guaranteeing the utmost confidentiality regarding the identity of the whistleblower.

Forms of retaliation or discrimination against whistleblowers, or violations of the protections afforded to whistleblowers by law and the company's internal rules, are not allowed - and where they occur are subject to disciplinary action. Similarly, the company condemns anyone making unfounded reports with intent or gross negligence.

Disciplinary system

Compliance with the principles and rules of the Code of Ethics, their dissemination and operational application within the scope of the responsibilities assigned, are an integral part of the contractual obligations of each recipient, pursuant to and for the purposes of Article 2104 of the Italian Civil Code.

Violation will be subject to action by the company within the terms of the law and may constitute a breach of contractual obligations, with all legal consequences regarding termination of the contract or assignment, and compensation for consequential damage. It is understood that violations by individuals who hold positions of representation, administration or management within the company, will result in application by the competent corporate body of the sanctions deemed most appropriate in relation to the nature and severity of the violation committed and the position of the perpetrator of the violation, in accordance with applicable legislation.

Recipients should consider compliance with the Code as an essential part of the quality of their work, and therefore act and behave in line with the provisions of the document.



CODICE ETICO

Approvato nella riunione del C.D.A. del 28.09.2021

PREMESSA

Sipcam Oxon S.p.A. (di seguito anche “SIPCAM OXON” o la “Società”), è multinazionale Capogruppo del Gruppo Sipcam Oxon, con sede legale a Milano in Via Carroccio,8, operante nella produzione e nella commercializzazione di farmaci per l’agricoltura, nella sintesi chimica di alcuni principi attivi per agrofarmaci, nella vendita di sementi e nella produzione e vendita di energia elettrica e certificati verdi.

La presenza industriale è costituita da uno stabilimento di sintesi chimica in Italia, da tre di formulazione, in Italia, Spagna e Brasile, da uno di lavorazione delle sementi in Italia e da due di sintesi e formulazione nelle società partecipate in Cina.

L’attività di ricerca di SIPCAM OXON da sempre è focalizzata a individuare le soluzioni più adatte per soddisfare le necessità dei vari mercati attraverso la progettazione di processi industriali sostenibili per la sintesi di principi attivi, lo sviluppo di nuove soluzioni fitoiatriche, l’invenzione di formulazioni innovative, la promozione di specialità provenienti dalle società partner con ricerca chimica di base. SIPCAM OXON ha sviluppato una vasta gamma di prodotti per le grandi colture ed è focalizzata sulle esigenze peculiari delle colture specialistiche di nicchia.

Attraverso il presente Codice Etico, Sipcam Oxon si impegna a rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti nel territorio nazionale, a conferma che il conseguimento degli interessi aziendali possa avvenire solo attraverso una condotta in linea ad elevati standard etici e valori aziendali.

Il Codice Etico ha l’intento di definire regole semplici, chiare e precise affinché il perseguimento degli obiettivi comuni, il successo della Società ed il benessere organizzativo, abbiano sempre la precedenza rispetto agli interessi individuali.

Le linee guida contenute nel presente Codice Etico devono essere utilizzate come strumento di riferimento nell’attività quotidiana; è responsabilità di tutti i destinatari osservare i principi e le regole sanciti nel presente documento, nella conduzione degli affari e nella gestione delle relazioni, promuovendone la divulgazione ed essere esempio di concreta applicazione.

DESTINATARI

I soggetti destinatari delle previsioni del presente Codice Etico sono coloro i quali rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, ovvero esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo della Società, tutti i dipendenti, i collaboratori, gli agenti, i distributori, i partners commerciali, i clienti, i fornitori e chiunque cooperi, collabori ed intrattenga un rapporto di affari con Sipcarn Oxon, a qualunque titolo, nel perseguimento degli obiettivi di business (definiti anche con il termine stakeholder).

Sipcarn Oxon si impegna a diffondere a tutti i destinatari i valori, i principi etici e le norme di comportamento contenuti all'interno del presente Codice Etico, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione dei contenuti.

Il presente Codice Etico è consultabile sul sito internet (<https://www.sipcarn-oxon.com>) e sui server aziendali nella documentazione del Sistema di Gestione.

PREMESSA

Sipcarn Oxon S.p.A. (di seguito anche "SIPCAM OXON" o la "Società"), è multinazionale Capogruppo del Gruppo Sipcarn Oxon, con sede legale a Milano in Via Carroccio,8, operante nella produzione e nella commercializzazione di farmaci per l'agricoltura, nella sintesi chimica di alcuni principi attivi per agrofarmaci, nella vendita di sementi e nella produzione e vendita di energia elettrica e certificati verdi.

La presenza industriale è costituita da uno stabilimento di sintesi chimica in Italia, da tre di formulazione, in Italia, Spagna e Brasile, da uno di lavorazione delle sementi in Italia e da due di sintesi e formulazione nelle società partecipate in Cina.

L'attività di ricerca di SIPCAM OXON da sempre è focalizzata a individuare le soluzioni più adatte per soddisfare le necessità dei vari mercati attraverso la progettazione di processi industriali sostenibili per la sintesi di principi attivi, lo sviluppo di nuove soluzioni fitoiatriche, l'invenzione di formulazioni innovative, la promozione di specialità provenienti dalle società partner con ricerca chimica di base. SIPCAM OXON ha sviluppato una vasta gamma di prodotti per le grandi colture ed è focalizzata sulle esigenze peculiari delle colture specialistiche di nicchia.

Attraverso il presente Codice Etico, Sipcarn Oxon si impegna a rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti nel territorio nazionale, a conferma che il conseguimento degli interessi aziendali possa avvenire solo attraverso una condotta in linea ad elevati *standard* etici e valori aziendali.

Il Codice Etico ha l'intento di definire regole semplici, chiare e precise affinché il perseguimento degli obiettivi comuni, il successo della Società ed il benessere organizzativo, abbiano sempre la precedenza rispetto agli interessi individuali.

Le linee guida contenute nel presente Codice Etico devono essere utilizzate come strumento di riferimento nell'attività quotidiana; è responsabilità di tutti i destinatari osservare i principi e le regole sancite nel presente documento, nella conduzione degli affari e nella gestione delle relazioni, promuovendone la divulgazione ed essere esempio di concreta applicazione. Versione del 28/09/2021

Allegato 2 – Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Pag. 3 di 17

PRINCIPI ETICI

Trattamento delle informazioni riservate

Sono considerati riservati i documenti, le informazioni e i dati che non sono di dominio pubblico e che, se resi pubblici, potrebbero recare pregiudizio alla Società.

Sipcam Oxon si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei destinatari e dei portatori di interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, salvo in caso di espressa autorizzazione e comunque sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di *privacy* e delle regole aziendali interne.

Rispetto e valorizzazione delle risorse umane

Le peculiarità dei dipendenti e le loro capacità sono uno dei punti di forza di Sipcam Oxon.

Lo sviluppo professionale del personale si fonda sul principio di pari opportunità; il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone sono ritenuti criteri di giudizio essenziali.

Sipcam Oxon rispetta, i diritti fondamentali delle persone: non sono ammessi comportamenti discriminatori in riferimento a opinioni politiche, religione, razza, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute.

Tutela della proprietà intellettuale e industriale

Sipcam Oxon agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti.

In particolare, la Società si astiene dall'importare, commercializzare o comunque utilizzare o mettere altrimenti in circolazione prodotti industriali con segni distintivi contraffatti o alterati ovvero realizzati usurpando titoli di proprietà industriale.

Tutela dell'ambiente

Sipcam Oxon ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future.

Orienta la propria azione di tutela ambientale sulla base della consapevolezza che l'ambiente sia un bene comune da salvaguardare, promuove attività di sensibilizzazione su questo tema e si impegna a formare i propri collaboratori perché siano consapevoli degli aspetti e degli impatti ambientali connessi alle proprie attività.

Le attività della Società sono implementate tenendo conto di criteri e principi ambientali mirati al controllo dei consumi delle risorse naturali e alla minimizzazione di impatti negativi sull'ambiente.

Salute e sicurezza sul luogo del lavoro

Sipcam Oxon garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica e di salute e di igiene sul lavoro vigente.

La Società promuove fermamente la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative svolte, richiedendo a tutti, ad ogni livello, comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza predisposto e di tutte le procedure aziendali che ne formano parte integrante.

In quest'ottica, ogni dipendente, collaboratore e chiunque a vario titolo presti attività lavorative presso gli uffici e i clienti di Sipcam Oxon è chiamato a concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui opera.

Conflitto di interesse

Sipcam Oxon nei rapporti con fornitori, clienti ed istituzioni si ispira ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza.

Le relazioni con le controparti sono disciplinate da regole precise e da criteri oggettivi che escludono sempre interessi personali; perseguiamo gli obiettivi e gli interessi generali della Società,

evitando che qualsiasi interesse personale possa prevalere su quello aziendale influenzando le scelte.

REGOLE DI CONDOTTA

Sipcam Oxon impone ai destinatari di astenersi dal promuovere e/o agevolare e/o porre in essere qualunque comportamento, attivo o passivo, da cui derivi o possa derivare un illegittimo o illecito beneficio economico o di altra natura a favore proprio o di terzi ovvero che abbia la finalità di promuovere o favorire illegittimi o illeciti interessi propri o di terzi.

In tale ottica, la Società ha dettato specifiche regole di comportamento con riferimento a:

- regole di condotta verso gli *stakeholder*;
- regole di condotta verso la comunità sociale e professionale.

REGOLE DI CONDOTTA VERSO GLI STAKEHOLDER

Nella conduzione degli affari Sipcam Oxon assicura il rispetto dei principi etici e delle regole di comportamento identificati nel presente Codice, nei confronti di tutti gli *Stakeholder* e senza distinzione alcuna in funzione dell'importanza dell'affare.

RAPPORTI CON I CLIENTI

Sipcam Oxon fonda l'attività aziendale e la conduzione degli affari sulla qualità, intesa non solo come pregio del prodotto ma anche quale attenzione alle particolari esigenze dei Clienti ed i loro *stakeholder* e si impegna ad instaurare rapporti professionali di fiducia, fornendo informazioni trasparenti, complete ed accurate, dettagliate, veritiere e comprensibili in modo tale che i clienti siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

La Società garantisce altresì la massima riservatezza dei dati e delle informazioni ricevute dai clienti che sono raccolte e trattate secondo le previsioni della normativa *Privacy* vigente.

Sipcam Oxon si impegna nella massima osservanza delle leggi in materia di commercializzazione dei prodotti; nessun dipendente può essere coinvolto nella commercializzazione di prodotti destinati alla vendita, che inducano in inganno il consumatore circa l'origine, la qualità e le caratteristiche del bene. La Società si astiene da comportamenti atti a mettere in circolazione prodotti che violino la proprietà industriale o che presentino contraffazione di marchi o merce falsamente contrassegnata.

Nella gestione dei rapporti con la clientela la Società si impegna a:

- formalizzare, in modo trasparente e chiaro, gli aspetti principali relativi alle trattative commerciali;
 - operare con diligenza e cura nell'interesse del cliente;
 - rispettare fedelmente e diligentemente l'adempimento delle obbligazioni pattuite nelle trattative commerciali e dei vincoli contrattuali;
- la clientela la Società si impegna a:
- formalizzare, in modo trasparente e chiaro, gli aspetti principali relativi alle trattative commerciali;
 - operare con diligenza e cura nell'interesse del cliente;
 - rispettare fedelmente e diligentemente l'adempimento delle obbligazioni pattuite nelle trattative commerciali e dei vincoli contrattuali;

normali manifestazioni di cortesia ammesse nella prassi commerciale, o comunque mirate ad ottenere trattamenti di favore.

RAPPORTI CON I FORNITORI, DISTRIBUTORI E PARTNERS COMMERCIALI

Con i fornitori, distributori e *partners* commerciali, la Società adotta un comportamento etico, schietto, trasparente e rispettoso delle procedure interne, instaurando relazioni durature che assicurino la soddisfazione delle reciproche esigenze senza però perdere mai di vista la natura professionale del rapporto.

I dipendenti non devono abusare della propria posizione, ruolo o poteri all'interno della Società, per esercitare pressioni di qualunque natura su terze parti e per influenzare, in maniera e per finalità improprie, lo svolgimento delle attività assegnate. L'abuso della propria posizione professionale rappresenta un illecito per il quale è perseguibile non solo la persona che commette l'illecito, ma anche chiunque incoraggi il perdurare di tale comportamento.

Sipcam Oxon instaura rapporti con fornitori, distributori e *partners* commerciali che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e la cui cultura etica aziendale sia comparabile a quella della Società.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza; è preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli della Società.

In tale ottica la Società, nella gestione dei rapporti con i fornitori, distributori e *partners* commerciali, si impegna a:

- assegnare incarichi/ordini secondo criteri oggettivi, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza ed indipendenza;
- improntare rapporti trasparenti, corretti e collaborativi in modo da creare una solida base per relazioni reciprocamente convenienti e di lunga durata;
- disciplinare ed esplicitare gli impegni reciproci mediante contratti esaustivi;
- verificare che i fornitori, distributori e *partners* commerciali godano di una reputazione rispettabile e siano in presenza di caratteristiche di capacità, professionalità, onestà ed integrità morale;
- verificare che i soggetti terzi siano impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto con quelli della Società;
- garantire la massima trasparenza degli accordi, evitando la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge;
- non sia tratto un indebito vantaggio dalle relazioni di dipendenza contrattuale in cui possono trovarsi fornitori, distributori e *partners* commerciali a causa della loro

insufficiente informazione sulle attività della Società, specialmente con riferimento a relazioni di lungo periodo ovvero a prestazioni anticipate rispetto ai pagamenti e investimenti da parte del fornitore;

- non accettare omaggi, regali, denaro e di ogni altra utilità, tali da essere interpretate come mirate all'ottenimento di favori.

RAPPORTI CON COLLABORATORI E DIPENDENTI

Sipcam Oxon riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per la propria esistenza ed il proprio sviluppo: i rapporti interpersonali all'interno della Società sono improntati ai principi di rispetto, lealtà e trasparenza e le opportunità retributive e di carriera sono definite equamente per tutti i dipendenti.

Non sono tollerate forme di sfruttamento, isolamento, molestia o induzione allo stress ed è prevista la tutela di collaboratori e dipendenti contro ogni eventuale azione di *mobbing*.

SELEZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

La selezione del personale è effettuata dalle funzioni competenti, nel rispetto dei valori aziendali, dei principi etici e di tutte le norme di legge applicabili ed è basato esclusivamente su criteri di competenza e merito.

Sipcam Oxon pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane, condannando ogni forma di discriminazione (di origine etnica, cultura, religione, età, disabilità, razza, genere o orientamento sessuale), di istigazione al razzismo, alla xenofobia o all'apologia della Shoah e qualsiasi forma di sfruttamento del personale. La Società non instaura alcun rapporto di lavoro, né alcuna forma di collaborazione con soggetti privi di regolare permesso di soggiorno, e comunque in violazione degli *standard* lavorativi generalmente applicati o previsti dalle norme nazionali.

L'assunzione di coniugi, parenti o compagni del dipendente è consentita in Sipcam Oxon; tuttavia, vige l'obbligo da parte del dipendente di informare il Responsabile di Funzione a riguardo, oltre che la Direzione Risorse Umane.

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a:

- mantenere un comportamento rispettoso nei confronti della Società e nei confronti del cliente presso cui lavorano, al fine di tutelare l'immagine e contribuire alla valorizzazione aziendale;
- improntare le proprie azioni al rispetto della persona, del buon nome della Società e del suo contesto lavorativo;
- garantire ordine e rispetto nell'utilizzo degli spazi aziendali, provvedendo altresì alla custodia dei beni aziendali a loro affidati (quali *personal computer*, telefono cellulare e auto aziendale);

tenere una condotta rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dal ruolo aziendale e dalle circostanze operative in cui si trovano;

- non utilizzare nome, marchi, creazioni e realizzazioni intellettuali di proprietà della Società, per finalità personali;
- non divulgare metodologie, processi e documenti di lavoro all'esterno;
- astenersi dal trarre vantaggio personale da atti o informazioni dei quali sono venuti a conoscenza durante lo svolgimento delle proprie funzioni;
- evitare situazioni di conflitto d'interesse derivanti da proprie attività;
- in caso di viaggi d'affari le trasferte devono avere scopo puramente lavorativo e non devono essere considerate ricompense o incentivi di qualunque natura; le spese di viaggio devono essere espressamente autorizzate e sempre accompagnare la nota spese;

- richiedere l'approvazione del responsabile di funzione per pranzi e cene di rappresentanza, purché si tratti di un incontro d'affari nell'interesse della Società e purché non vi sia alcuna forma di indebita o irregolare influenza;
- richiedere l'autorizzazione del responsabile di funzione per l'accettazione e l'invio di materiale promozionale e campioni omaggio;
- richiedere l'autorizzazione del responsabile di funzione per la partecipazione a *training* e azioni dimostrative, che devono essere ponderate in base agli argomenti trattati, al dispendio di tempo e alle spese di viaggio;
- qualora un collaboratore riceva prodotti in omaggio, biglietti di spettacoli (eventi sportivi, concerti, ecc.), viaggi o altre forme di ricompensa da fornitori attuali o potenziali come ricompensa o leva motivazionale è tenuto a darne immediata comunicazione al proprio Responsabile di Funzione; piccoli doni o prodotti omessi dalla succitata categoria possono essere accettati come atti di cortesia commerciale, purché tali, per valore, da non compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

USO DEI BENI E DELLE RISORSE AZIENDALI

L'uso dei beni e delle risorse aziendali deve essere funzionale allo svolgimento delle attività aziendali o agli scopi autorizzati dal responsabile di funzione e deve avvenire in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore in conformità alla normativa vigente, evitando alterazioni o danneggiamenti.

In nessun caso è consentito utilizzare i beni e le risorse aziendali per scopi personali, in contrasto con gli interessi della Società e per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati.

Ciascun dipendente è responsabile della custodia delle risorse affidate, del mantenimento della sicurezza delle stesse, evitando l'uso fraudolento o improprio che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di Sipcam Oxon.